



ПРИНЯТО

общим собранием трудового коллектива
НОЧУ ДО Детский сад «Лотос»

Протокол № 2 от «28» августа 2019 года.

УТВЕРЖДАЮ

Директор НОЧУ ДО Детский сад «Лотос»

/О.В. Колесникова/

Подпись
Приказ № 44/1 от «30» августа 2019 года.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

01-22

г. Дмитров
2019 год.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для НОЧУ ДО Детский сад «Лотос» (далее - Учреждение) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ № 273 от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», Уставом НОЧУ ДО Детский сад «Лотос».

1.2. Общее собрание трудового коллектива НОЧУ ДО Детский сад «Лотос» - постоянно действующий коллегиальный орган управления деятельностью Учреждения, действующий в целях развития и совершенствования образовательного и воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства работников НОЧУ ДО Детский сад «Лотос».

1.3. Каждый работник НОЧУ ДО Детский сад «Лотос» с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия принимает участие в общем собрании трудового коллектива НОЧУ ДО Детский сад «Лотос». В состав общего собрания может входить с правом голоса Учредитель, с правом совещательного голоса – представитель от родителей (законных представителей).

1.4. Решение, принятое общим собранием и не противоречащее законодательству РФ, Уставу НОЧУ ДО Детский сад «Лотос», является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива.

1.6. Срок действия данного Положения 1 год.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива:

2.1. Главными задачами общего собрания трудового коллектива являются:

- принятие локальных актов НОЧУ ДО Детский сад «Лотос», затрагивающих трудовые и социальные права работников;
- обсуждение и одобрение комплексных планов улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий в Учреждении, контролирование хода выполнения этих планов;
- осуществление контроля за соблюдением работниками НОЧУ ДО Детский сад «Лотос» правил и инструкций по охране труда;
- принятие локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;
- принятие решений по вопросам, не отнесенным действующим законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции других органов.

Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раз в год.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. Решение общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием большинства работников НОЧУ ДО Детский сад «Лотос», присутствующих на собрании.

Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство работников Учреждения, присутствующих на общем собрании трудового коллектива.

Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие действующему законодательству и Уставу

НОЧУ ДО Детский сад «Лотос», являются рекомендательными для администрации Учреждения и всех его работников.

3. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

3.1. Для ведения общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается его председатель и секретарь.

3.2. Совещания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

3.3. В протоколе фиксируются:

- дата проведения совещания;
- количественное присутствие (отсутствие) работников Учреждения;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов общего собрания трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

3.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

3.5. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.